



Registro
gratuito

Webinar

Funciones ejecutivas y TDAH: **ATENTO**



12 de junio de 2024 | 16:30 P.M. (CET)

- **Objetivos:** Proporcionar una visión general de *ATENTO. Cuestionario para la Evaluación de las Funciones Ejecutivas y el TDAH*, exploraremos las diferentes versiones del cuestionario adaptadas para distintas edades, incluyendo la versión dirigida a la familia, la escuela y el autoinforme. Se abordará los componentes de las funciones ejecutivas, profundizaremos en la sintomatología relacionada con el TDAH y cómo los cuestionarios recopilan información específica sobre el impacto de las dificultades observadas en el ámbito familiar, académico y social. Incluyendo su aplicación, corrección e interpretación.
- **Dirigido a:** profesionales en el ámbito de la Neuropsicología y la Psicología Clínica y Escolar interesados en la evaluación de las funciones ejecutivas en niños y adolescentes y de la presencia de sintomatología asociada.



Fernando Sánchez-Sánchez

Psicólogo general sanitario, máster en Neuropsicología cognitiva y DEA en Neurociencias por la Universidad Complutense de Madrid y máster en Behavioural Data Science por la Universidad de Barcelona. Ha compaginado la actividad asistencial como neuropsicólogo con la actividad investigadora, centrándose en los últimos años en el desarrollo y la adaptación de instrumentos de evaluación como técnico del departamento de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones. Autor del SENA, CUMANIN-2, BAT-7, Matrices, Matrices-TAI y Matrices RRHH. En los últimos años su trabajo se ha centrado en el desarrollo de plataformas para la evaluación psicológica y educativa *online*.



María Solar

Psicóloga y máster en Metodología de las ciencias del comportamiento y de la salud por la Universidad Autónoma de Madrid. Cuenta con experiencia en el ámbito de la investigación y la validación de escalas de evaluación, siendo coautora de varias publicaciones. Actualmente, desarrolla su actividad profesional en el Departamento de I+D+i de Hogrefe TEA Ediciones, participando en el desarrollo y la adaptación de instrumentos de evaluación, entre los que cabe destacar el Matrices RRHH o el TOP.